

外国人雇用管理チェックシート

1. 外国人雇用状況の届出

- 外国人労働者（特別永住者及び在留資格「外交」「公用」を除く）の雇入・離職に際して、氏名・在留資格・在留期間等について確認し、ハローワークに外国人雇用状況の届出を行っているか？（雇用保険の被保険者は、資格取得届又は喪失届に、在留資格、在留期間、国籍・地域等を記載して届け出ることができます。）
- 外国人労働者の氏名、在留資格、在留期間等を『在留カード』で確認しているか？

2. 適正な労働条件の確保

- 外国人労働者に対して、国籍を理由として差別的取り扱いをしていないか？
- 外国人労働者に賃金等の主要な労働条件について明らかにした書類を交付しているか？
- 外国人労働者の賃金について、賃金台帳を作成しているか？
- 外国人労働者の名簿を作成しているか？
- 外国人労働者のパスポートを会社で保管しないようにしているか？
- 外国人労働者が退職した際、その権利に属する金品を退職7日以内に返還しているか？
- 外国人労働者に対して、労働基準法等の関係法令を周知しているか？
- 外国人労働者に対して、その外国人労働者の母国語で書かれた資料等、わかりやすい説明書を用いて周知するよう努めているか？

3. 安全衛生の確保

- 外国人労働者に対し、災害防止のために必要な日本語及び基本的な合図を習得させ、安全衛生教育を実施しているか？
- 外国人労働者に対し、健康診断を実施するとともに、健康指導や健康相談を実施するよう努めているか？

4. 労働保険・社会保険の適用

- 外国人労働者について、労災保険・雇用保険に加入しているか？
- 外国人労働者が労災事故に遭った際は、労災保険給付の請求等の手続を代行するよう努めているか？
- 外国人労働者が離職する場合は、管轄のハローワークを教示する等、必要な援助を行うよう努めているか？
- 外国人労働者について、健康保険・厚生年金保険に加入しているか？
- 外国人労働者が退職して帰国する際は、厚生年金保険の脱退一時金制度について説明するとともに、年金事務所等の窓口を教示するよう努めているか？

5. 人事管理

- 職場で求められる職能・資格等を明確化するよう努めているか？
- 外国人労働者の賃金や配置等の決定に際し、事前に理解を促す環境を整備し、外国人労働者が能力を発揮しやすい環境の整備に努めているか？

6. 生活指導、研修

- 日本の生活習慣や日本語について理解を深めるための指導を行っているか？
- 外国人労働者からの生活上・職業上の相談には応じるよう努めているか？
- 外国人労働者に対し、母国語での入社時研修等を行っているか？
- 外国人労働者からの苦情・相談体制の整備等、働きやすい職場環境の整備に努めているか？
- 外国人労働者について、適切な宿泊施設を確保できるよう努めているか？

7. 解雇の予防・再就職援助

- 外国人労働者を安易に解雇等しないように心掛けているか？
- やむを得ず外国人労働者を解雇する場合は、再就職を希望する者に対して、関連企業等へのあっせんなど、在留資格に応じた再就職が可能となるよう必要な援助を行うよう努めているか？

8. 外国人労働者の雇用労務責任者の選任

- 外国人労働者を常時10人以上雇用している場合、雇用労務責任者を選任しているか？